



TRANSPORT & LOGISTIQUE
Créativité pour l'emploi



L'AFT & son offre de service

Webinaire du 06 octobre 2025

Découvrez les missions de l'AFT



Accompagner

Les entreprises du secteur en les aidant à recruter et à préparer les mutations



Valoriser

Les métiers du Transport et de la Logistique auprès du grand public et des prescripteurs



Soutenir

Les acteurs de la formation pour renforcer l'employabilité des apprenants



Analyser

Les évolutions des métiers, emplois et formations afin d'aider les partenaires institutionnels dans leurs prises de décisions



Cofinancer

Les formations pour s'assurer que l'offre reste adaptée à l'évolution des besoins de la Profession et des candidats

Diplômes Titres Professionnels



et à la création de certifications,

Commençons par quelques données



Rapport annuel National :

<https://optl.fr/wp-content/uploads/Rapport-OPTL-2024.pdf>

Les rapports régionaux sont accessibles via le lien qui suit :

<https://optl.fr/wp-content/uploads/Rapport-OPTL-IDF-2024.pdf>

Effectifs salariés par famille professionnelle et taux de féminisation au 31 décembre 2023

	Effectifs en région	Taux de féminisation en région	% en France
Conduite	107 830	8%	11%
Exploitation Transport	14 578	34%	39%
Logistique – Manutention - Magasinage	19 552	19%	18%
Direction	6 910	19%	24%
Gestion	7 818	75%	77%
Ventes-Achats	1 803	76%	61%
Maintenance	2 243	7%	6%
Interprofessionnel	1 966	76%	71%
Ensemble de la branche	162 700	17%	19%

Source : enquête tableau de bord -AFT, données ajustées au champ conventionnel

Age moyen des salariés de la branche, par activité

	2018	2022	2023
Marchandises	44,63	45,18	45,04
Voyageurs	48,32	49,47	49,52
Sanitaire	41,77	41,20	42,15
Branche	45,11	45,58	45,56

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Les outils pour faire face aux enjeux

1 - MARQUE EMPLOYEUR / RSE

Le constat

- Plus de **800 000** personnes travaillent en France dans les entreprises de la branche du Transport et de la Logistique
- Avec près de **120 000 recrutements par an**, les chefs d'entreprise du secteur restent des acteurs économiques majeurs ...
mais souffrent d'une **pénurie de main d'œuvre importante** (1 poste sur 2 non pourvu !) et du manque d'attractivité des métiers de la branche.

Une démarche



Ambassadeur de l'Emploi
du Transport et de la Logistique

Des entreprises volontaires qui s'engagent sur 3 ans

- ✓ Pour échanger ensemble sur leurs pratiques RH et améliorer leur Marque Employeur
- ✓ Mettre en place des actions concrètes sur trois axes :
 - Découverte du secteur T&L et des métiers
 - Amélioration des pratiques de sourcing et de recrutement
 - Accompagner et valoriser les salariés en poste
- ✓ S'engager sur un plan d'amélioration continue de leurs pratiques et process RH
- ✓ Agir ensemble, localement et durablement sur l'emploi

Site : <https://ambassadeurs-emploi-tl.com/>

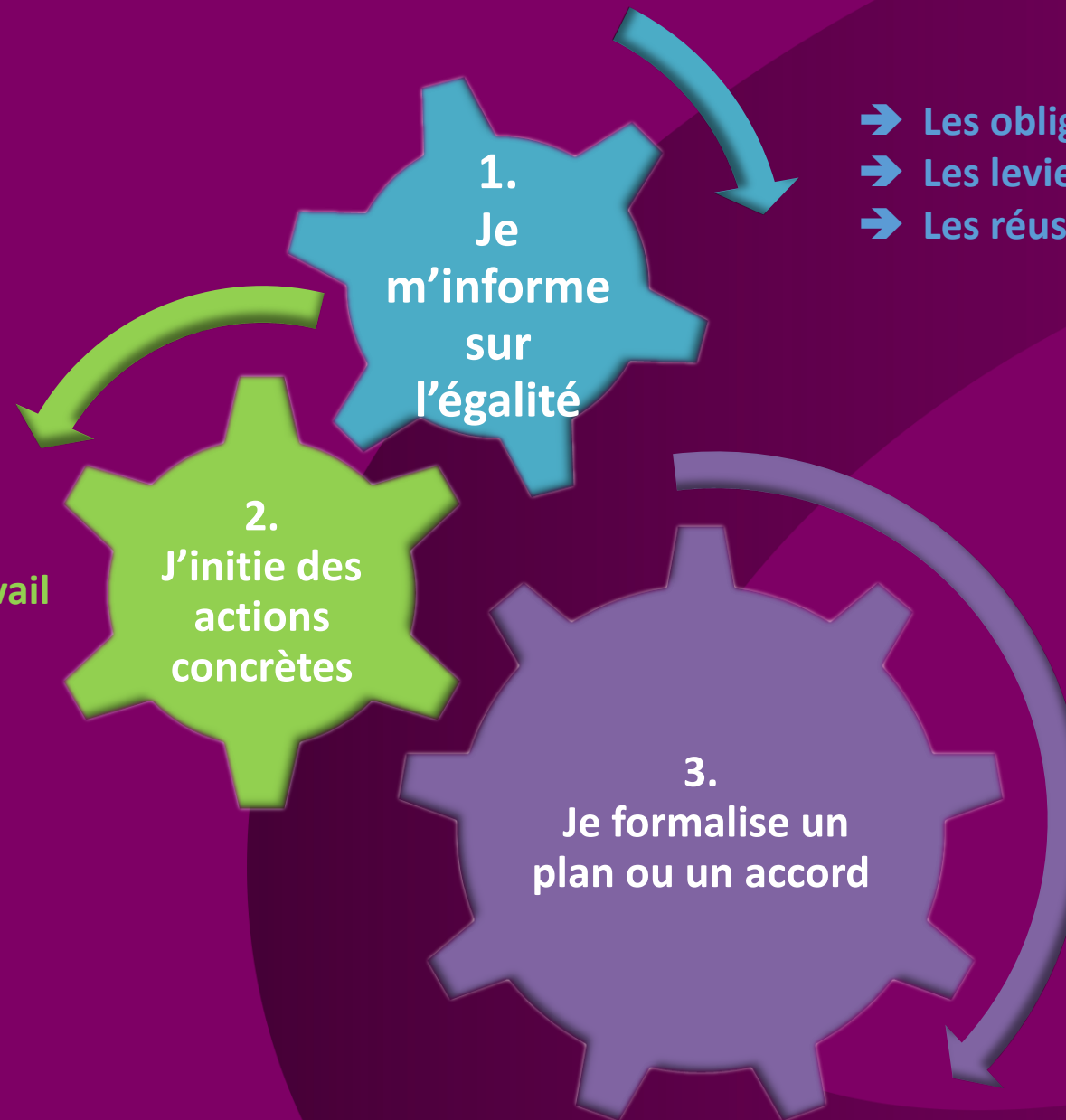


**Un logo pour marquer
votre engagement**

Travailler sur la question de la diversité en entreprise



<https://egalite.aft-dev.com/>



- ➔ Les obligations
- ➔ Les leviers de l'entreprise
- ➔ Les réussites de parcours

- ➔ Conditions de travail
- ➔ Santé et sécurité au travail
- ➔ Rémunération
- ➔ Attractivité
- ➔ Embauches
- ➔ Formation
- ➔ Promotion
- ➔ Parentalité
- ➔ Valorisation

- ➔ **Elaborer un diagnostic Egalité**
- ➔ **Créer une stratégie d'actions**
- ➔ **Réussir la négociation**

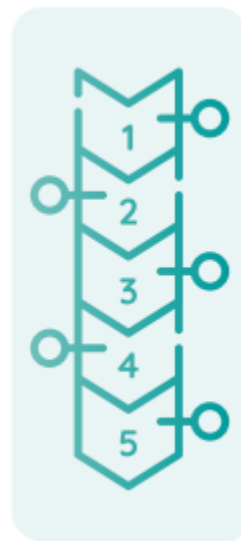
Développer votre démarche RSE



<https://www.aft-dev.com/projets/eti-q-developpez-votre-demarche-rse>

5 étapes

- 1** Posez un diagnostic complet de vos actions
- 2** Visualisez votre « état des lieux » RSE
- 3** Construisez le plan d'action correspondant à votre stratégie et vos moyens
- 4** Pilotez votre Démarche RSE personnalisée
- 5** Valorisez vos actions auprès de tous vos partenaires



Une **méthodologie éprouvée**, au service des entreprises de toute taille



Un **appui méthodologique** pour la mise en place



Des **outils pragmatiques** et faciles à prendre en main



Des dizaines de **Fiches Conseil** à découvrir

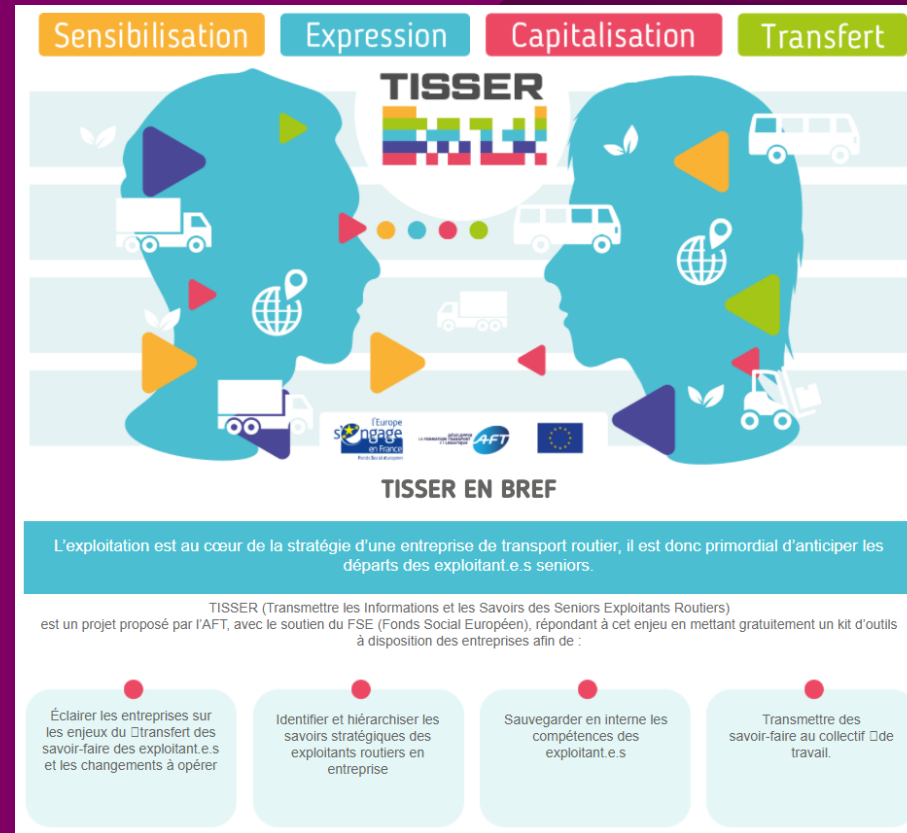


Une **visualisation** de votre progression en temps réel

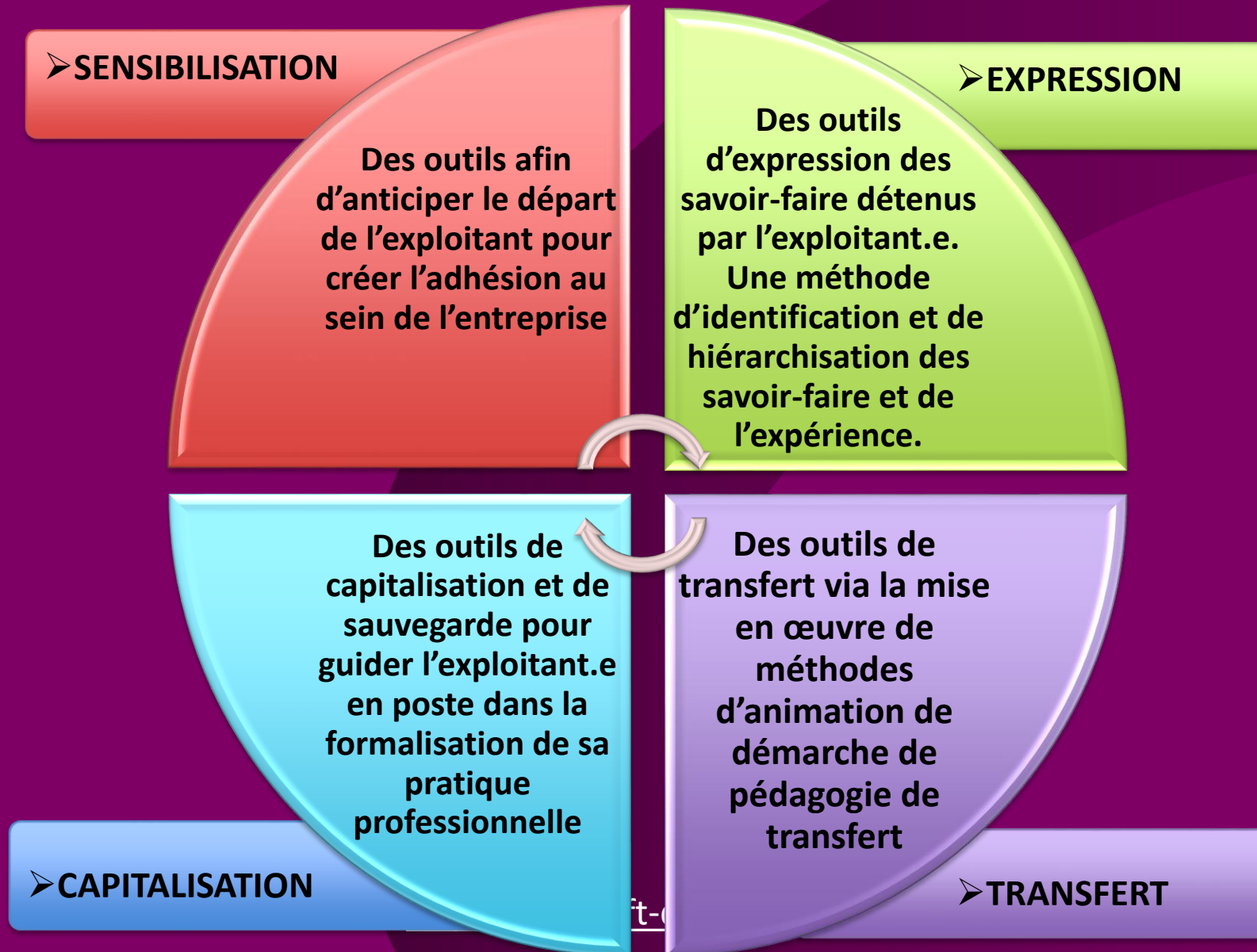
Les outils pour faire face aux enjeux

2 – LES COMPETENCES

La transmission des savoirs : TISSER



<https://tisser.aft-dev.com>



Portrait de Pro : l'application pour créer votre CV



<https://www.aft-dev.com/actualites/portrait-pro-lapplication-creeer-votre-cv>

Les outils pour faire face aux enjeux

3– LA PREVENTION

Les addictions



TRANSPORT & LOGISTIQUE

<https://cap.aft-dev.com/>

CAP

CONDUITES ADDICTIVES ET PRÉVENTION

TRANSPORT & LOGISTIQUE

- Des vidéos sur les risques professionnels et les pratiques addictives
- à regarder pour s'informer et en apprendre plus !



Gardons le cap !

Portail Prévention



<https://www.enroutepourlaprevention.pro/>

Site de ressources et d'information sur la prévention des risques professionnels du monde du transport routier et logistique

S'informer et être accompagné

La rubrique "S'informer et être accompagné" offre des ressources pratiques, des informations réglementaires, des outils financiers et un accompagnement personnalisé pour renforcer la sécurité routière professionnelle et optimiser les démarches de prévention.

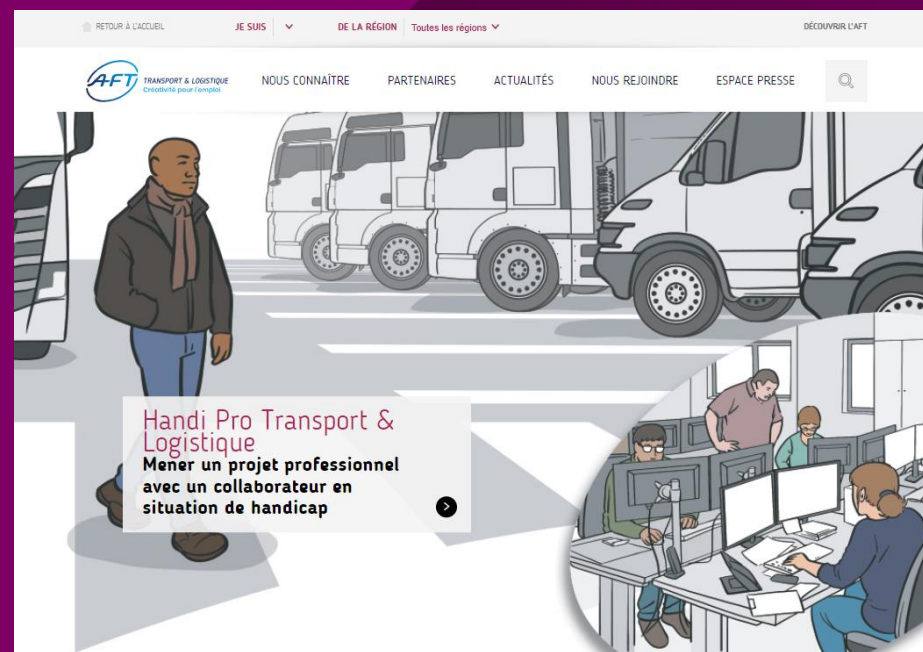
Sensibiliser

La rubrique "Sensibiliser" vous accompagne dans le renforcement de la culture de la prévention en formant vos équipes, en impliquant vos partenaires dans des pratiques sécurisées et en valorisant les actions exemplaires pour améliorer la sécurité et prévenir les risques dans votre entreprise.

Prévenir

La rubrique "Prévenir" propose une approche complète pour identifier, évaluer et réduire les risques professionnels dans le secteur du transport et de la logistique, avec des outils, des bonnes pratiques et des solutions adaptées à chaque activité.

Handi Pro



<https://www.aft-dev.com/projets/handipro-transport-logistique>



En quoi consistent les outils Handi Pro Transport & Logistique ?



Les entreprises du Transport et de la Logistique ont besoin d'être informées et orientées dans leur projet professionnel lorsqu'il s'agit de collaborateurs fragilisés et/ou en situation de handicap. Ces outils ont pour objectif de guider les responsables en entreprise pour faciliter les projets de recrutement, d'insertion, de maintien ou de reclassement des collaborateurs en situation de handicap.

L'AFT , c'est aussi

Actions de valorisation du secteur

Webinaires

- Mercredis de l'AFT
- Prescript'heures
- Focus métiers
- Web Educ

Visio conférences

- AFT'Heures AFT-APEC
- Club Prévention CRAMIF
- Dialogue avec un pro

Evènementiel

- Salons / Forums
- Job dating
- Semaine Transport & Logistique en mouvement (en novembre)



TRANSPORT & LOGISTIQUE
Créativité pour l'emploi



Le TRANSPORT LOGISTIQUE
en mouvement
revient dans toute la France





TRANSPORT & LOGISTIQUE
Créativité pour l'emploi



Merci pour votre attention



TRANSPORT & LOGISTIQUE
Créativité pour l'emploi

Géraldine FERIAUT
Déléguée Régionale AFT Île-de-France

Tél. 06 07 30 37 96

Mail : geraldine.feriaut@aft-dev.com